

РЕШЕНИЕ ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

_____ (назив на фирмата)
_____ (седиште на работодавачот)
Бр. _____ (број на решението)
_____ (место), ____ . ____ . ____ година

Врз основа на член 137 став 1 и став 4 и член 141 од Законот за работните односи („Службен весник на Република Македонија“ бр. 62/05 – 288/21; во натамошниот текст: ЗРО),
колективниот договор што се применува кај работодавачот и планот за користење на
годишните одмори, а врз основа на барањето на работникот за користење на годишен одмор
за _____ (година за која се користи одморот) година, управителот на
_____ (назив на фирмата), _____ (име и презиме), на
ден ____ . ____ . ____ година го донесе следното

РЕШЕНИЕ за користење на годишен одмор

1. На работникот _____ (име и презиме), со живеалиште на
_____ (адреса на живеење на работникот), ЕМБГ
_____ (матичен број на граѓанинот), распореден на работното место
_____ (работно место), му се одобрува користење на дел од годишниот
одмор за _____ (година за која се користи одморот) година во траење од _____
(работни дена што се одобруваат со ова решение) работни дена.
2. Работникот има право на вкупно _____ (вкупно работни дена годишен одмор за годината)
работни дена годишен одмор за _____ (година за која се користи одморот) година, од кои
досега има искористено _____ (досега искористени работни дена) работни дена. На негово
барање, работникот ќе користи дел од годишниот одмор во траење од _____ (работни
дена што се одобруваат со ова решение) работни дена, од ден ____ . ____ . ____ година до ден
____ . ____ . ____ година.
3. Остатокот од годишниот одмор од _____ (преостанати работни дена по ова решение)
работни дена работникот ќе го користи во договор со работодавачот, согласно потребите на
работникот и работниот процес, при што работодавачот му обезбедува на работникот
искористување на најмалку 12 работни дена годишен одмор до крајот на тековната
календарска година, а на остатокот најдоцна до 30 јуни наредната година (член 141 од ЗРО).
4. Во деновите на годишниот одмор не се пресметуваат празниците, саботите и неделите,
слободните денови и отсуствата поради боледување (член 138 од ЗРО). За време на
годишниот одмор работникот има право на надоместок на плата согласно ЗРО и колективниот
договор.
5. Работникот да се врати на работа на ден ____ . ____ . ____ година.

Образложение

Работникот има право на користење на _____ (вкупно работни дена годишен одмор за годината) работни дена годишен одмор за _____ (година за која се користи одморот) година, од кои со ова решение ќе користи _____ (работни дена што се одобруваат со ова решение) работни дена. Траењето на годишниот одмор е определено според времето поминато во работен однос, условите за работа и другите критериуми утврдени со колективниот договор и одредбите на ЗРО, при што не е пократко од 20 работни дена (член 137 од ЗРО). Работникот кој нема шест месеци непрекината работа има право на сразмерен дел од годишниот одмор – два работни дена за секој месец работа (член 140 од ЗРО).

Бараниот период е усогласен со планот за користење на годишните одмори и со потребите на работниот процес, поради што е одлучено како во диспозитивот на ова решение.

Правна поука

Работникот има право на приговор против ова решение до управителот на друштвото, во рок од 8 дена од денот на приемот на решението.

Доставено до: работникот; архива; служба за пресметка на плата.

Управител:

_____ (име и презиме)

М.П.

Го примил работникот:

_____ (име и презиме), датум: _____