

НАЛОГ ЗА ПРЕКУВРЕМЕНА РАБОТА

_____ (назив на фирмата)
_____ (седиште на работодавачот)
ЕМБС _____ (матичен број)
Бр. _____ (број на налогот)
_____ (место на издавање), ____ . ____ . _____ година

Врз основа на член 117 од Законот за работните односи (во натамошниот текст: ЗРО) и колективниот договор што се применува кај работодавачот, _____ (име и функција), како овластено лице на работодавачот _____ (назив на фирмата), го издава следниот

НАЛОГ за прекувремена работа

1. Се наложува прекувремена работа на ден ____ . ____ . _____ година, во времето од _____ (час) ДО _____ (час) часот, во вкупно траење од _____ (вкупно часови по работник) часа по работник, во организационата единица и на локацијата: _____ (пр. производствен погон, Скопје).

2. Прекувремена работа ќе вршат следниве работници:
_____ (име, презиме и работно место)

3. Причина за прекувремената работа:
_____ (причина за прекувремената работа).

Прекувремената работа се наложува по основ на член 117 став 1 од ЗРО, и тоа: _____ (пр. исклучително зголемување на обемот на работата). Прекувремената работа има привремен карактер и работата не може да се изврши со соодветна организација, прераспределба на работното време или воведување нови смени.

4. Прекувремената работа може да трае најмногу осум часа во текот на една недела и најмногу 190 часа годишно по работник (член 117 став 2 од ЗРО). Со овој налог не се надминуваат наведените граници за ниту еден од работниците, што работодавачот го провери во евиденцијата на работното време пред издавањето на налогот.

5. Прекувремена работа не се наложува на работници на кои работодавачот според член 120 од ЗРО не смее да им наложи работа подолго од полното работно време (работничка заради заштита на бременоста, раѓањето и родителството, работник помлад од 18 години, работник за кого лекарската комисија утврдила дека таквото работење ќе му ја влоши здравствената состојба и другите категории од законот), а на работниците за кои законот бара согласност – само со нивна писмена согласност.

6. За часовите прекувремена работа работникот има право на додаток на плата од 35% на основната плата по час, согласно Општиот колективен договор за приватниот сектор, односно повеќе ако така е утврдено со колективен договор на ниво на дејност или кај работодавачот.

Ако прекувремената работа се врши ноќе, во недела или на празник, додатоците се собираат. Часовите прекувремена работа посебно се наведуваат во месечната пресметка на платата на работникот (член 117 став 5 од ЗРО).

7. Работодавачот води посебна евиденција за прекувремената работа во рамките на евиденцијата на работното време, во која се внесуваат датумот, почетокот и завршетокот на прекувремената работа и бројот на часови за секој работник. Овој налог се приложува кон евиденцијата и на барање се дава на увид на Државниот инспекторат за труд.

8. Пред започнувањето на прекувремената работа работодавачот писмено го известува подрачниот државен инспектор на трудот за воведувањето на прекувремената работа, на образецот „Известување за прекувремена работа“ на Државниот инспекторат за труд (член 117 став 6 од ЗРО).

9. Работниците се должни и за време на прекувремената работа да се придржуваат кон мерките за безбедност и здравје при работа, а работодавачот им обезбедува дневен и неделен одмор согласно ЗРО.

10. Налогот му се врачува на секој работник од точката 2 пред започнувањето на прекувремената работа. Доставено до: работниците од точката 2; Државен инспекторат за труд – подрачна единица (известување); служба за човечки ресурси и пресметка на плата; архива.

Работодавач:

_____ (назив на фирмата)

_____ (име и функција)

М.П.

Налогот го примиле (име и презиме, датум и потпис на работникот):

