

ИЗВЕСТУВАЊЕ ЗА ВОВЕДУВАЊЕ НОКНА РАБОТА

_____ (назив на фирмата)
_____ (седиште на работодавачот)
ЕМБС _____ (матичен број), ЕДБ _____ (даночен број)
Бр. _____ (број на известувањето)
_____ (место), ____ . ____ . ____ година

До: Државен инспекторат за труд
Подрачна единица: _____

Предмет: Известување за воведување нокна работа согласно член 127 став 3 од Законот за работните односи

Врз основа на член 127 став 3 од Законот за работните односи (во натамошниот текст: ЗРО), според кој работодавачот кој користи редовно работници за нокна работа е должен да ја извести инспекцијата на трудот, работодавачот _____ (назив на фирмата) пред воведувањето на нокната работа го доставува следново известување:

1. Податоци за работодавачот

Назив: _____ (назив на фирмата)
Седиште: _____ (седиште на работодавачот)
ЕМБС: _____ (матичен број), ЕДБ: _____ (даночен број)
Дејност: _____ (дејност на работодавачот)
Локација и организациона единица во која се врши нокната работа:
_____ (локација и организациона единица каде се врши нокната работа)
Лице за контакт: _____ (име, функција, телефон, е-пошта)

2. Причина за воведување нокна работа

_____ (причина за воведување нокна работа)

Нокната работа се воведува како редовен дел од организацијата на работата на работодавачот и не претставува повремена прекувремена работа.

3. Распоред на нокната работа

Нокно време е периодот меѓу 22:00 и 06:00 часот наредниот ден (член 127 став 2 од ЗРО). Кај работодавачот нокната работа ќе се врши во смена од _____ (час) до _____ (час) часот, почнувајќи од ____ . ____ . ____ година, според следниов распоред: _____ (распоред на смените)

На ноќна работа ќе бидат распоредени вкупно _____ (број на работници на ноќна работа) работници. Ноќната работа се врши во рамките на полното работно време од 40 часа неделно, а бидејќи работата се врши во смени, работодавачот обезбедува периодично менување на работниците (член 128 став 4 од ЗРО).

4. Заштита на работниците кои работат ноќе

Работниците кои работат ноќе барем три часа од својата редовна дневна работна обврска, односно кои одработуваат ноќе третина од полното работно време од својата годишна работна обврска, имаат право на посебна заштита за ноќна работа (член 128 став 1 од ЗРО). Работодавачот на свој трошок ќе им обезбеди:

- подолг одмор;
- соодветна храна;
- стручно раководство на работниот, односно производниот процес;
- лекарски прегледи пред нивното ангажирање во ноќна работа и во редовни временски периоди утврдени со закон;
- услови за превоз до и од работа.

Работник за кого според мислење на лекарската комисија ноќната работа би можела да ја влоши здравствената состојба ќе биде ангажиран на соодветна работа дење (член 128 став 2 од ЗРО). На ноќна работа нема да бидат распоредени работници за кои ЗРО тоа го забранува или ограничува. Пред воведувањето на ноќната работа работодавачот се консултираше со репрезентативниот синдикат, односно со работничкиот претставник, за времето што се смета како ноќна работа, облиците на организирање, мерките за заштита при работа и мерките од социјалната заштита (член 130 од ЗРО).

5. Плата и евиденција

За часовите ноќна работа работниците имаат право на додаток на плата од 35% на основната плата по час, согласно Општиот колективен договор за приватниот сектор, односно повеќе ако е утврдено со колективен договор на ниво на дејност или кај работодавачот. Ако ноќната работа се врши во недела или на празник, додатоките се собираат. Часовите ноќна работа се водат одделно во евиденцијата на работното време и се искажуваат одделно во пресметката на платата.

6. Прилози

- распоред на работното време по смени;
- одлука на работодавачот за воведување ноќна работа;
- список на работниците распоредени на ноќна работа.

Ве молиме да го евидентирате ова известување. За дополнителни информации стоиме на располагање преку лицето за контакт.

За работодавачот:

_____ (назив на фирмата)

_____ (име и функција)

М.П.